



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

05/11/2025

Studio Ro.Si. S.R.L., Via di Colle del Noce, 22 C, 00030 San Cesareo (RM)

P.I. – C.F. 13406391006

Tel.: +39 06 83663976

E-mail: info@studiorosi.org

Sito: <http://studiorosi.org>

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Studio RO.SI. Srl nasce nel 2015 per trasformazione dell'Associazione Interprofessionale Studio RO.SI. di Marcello Ronga, operativa già dal 2008. Lo Studio è nato inizialmente per offrire consulenza e formazione riguardo l'igiene degli alimenti ed ha ampliato man mano i servizi offerti arricchendosi di ulteriori competenze professionali e strutture didattiche. Ad oggi Studio Ro.Si. s.r.l. si occupa di consulenza e formazione in molteplici ambiti fra i quali vengono elencati i principali:

- Igiene degli alimenti
- Sicurezza sul Lavoro
- Antincendio
- Progettazione locali
- Progettazione Impianti
- Qualità
- Privacy

La forza della nostra società deriva dalle molteplici competenze professionali del personale che vi opera, a partire dal socio fondatori Dott. Biologo Specialista in Biochimica Clinica Marcello Ronga e la socia Dott.sa Biologa Concettina Katia Vitale, specializzata in Sicurezza Alimentare. Via via si sono affiancate altre professionalità nell'ambito Biologico, Ingegneristico, Informatico, Economico, Giuridico, Marketing. Inoltre collaboriamo con molti professionisti in particolare nell'ambito dell'organizzazione di specifici corsi, ad esempio per il reinserimento professionale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Studio Ro.Si. s.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Studio Ro.Si. s.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della

promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Studio Ro.Si. s.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Studio Ro.Si. s.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Studio Ro.Si. s.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Studio Ro.Si. s.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Studio Ro.Si. s.r.l. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

L'organizzazione, nelle attività di selezione e assunzione del personale da impiegare nelle proprie attività, adotta pratiche di recruiting volte a garantire che tutti i candidati siano valutati esclusivamente in base a capacità, competenze, specializzazioni ed esperienza, indipendentemente dal genere. L'organizzazione promuove una cultura fondata sulla meritocrazia e sul rispetto della persona, senza alcuna discriminazione di genere. Durante la selezione non devono essere poste domande relative a matrimonio, gravidanza o responsabilità familiari. Le posizioni lavorative devono prevedere una retribuzione proporzionata alle mansioni e alle responsabilità, non influenzata dal genere;

Gestione della carriera

Studio Ro.Si. s.r.l. riconosce che i risultati economici e organizzativi dipendono in larga misura dal contributo delle proprie risorse umane. Per questo, ogni opportunità di crescita e sviluppo professionale è fondata esclusivamente sul merito e sui risultati individuali, a prescindere dal genere. L'organizzazione, in un'ottica di miglioramento continuo, assicura che le opportunità di avanzamento e formazione siano equamente distribuite tra tutti i dipendenti;

Equità salariale

Studio Ro.Si. s.r.l., sia in fase di assunzione sia nel corso del rapporto di lavoro, garantisce l'equità salariale indipendentemente dal genere. Le retribuzioni sono definite in base al ruolo, alle responsabilità, ai risultati conseguiti e all'anzianità di servizio. Eventuali benefit o premi sono assegnati esclusivamente sulla base della performance. I criteri relativi a retribuzioni, premi e benefit sono documentati e accessibili a tutto il personale. A ogni lavoratore è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali situazioni di disparità.

Genitorialità, cura

Studio Ro.Si. s.r.l. sostiene la genitorialità senza creare ostacoli o discriminazioni, promuovendo un ambiente che consenta ai genitori di conciliare responsabilità familiari e professionali. L'organizzazione garantisce l'accesso paritario ai congedi parentali e a misure di supporto alla cura dei figli e dei caregiver. La genitorialità è accompagnata e tutelata in tutte le fasi – prima, durante e dopo la nascita. Il congedo di paternità è promosso affinché venga pienamente utilizzato da tutti i potenziali beneficiari.

Studio Ro.Si. s.r.l., inoltre, favorisce la gestione flessibile delle esigenze familiari, prevedendo per i genitori la possibilità di svolgere il lavoro da remoto in caso di impossibilità dei figli a frequentare la scuola o, qualora non siano previsti corsi o attività in sede, di poterli portare con sé sul luogo di lavoro, in un contesto accogliente e rispettoso delle necessità familiari.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Studio Ro.Si. s.r.l. si impegna a offrire ai propri dipendenti strumenti e modalità organizzative che favoriscano un equilibrato bilanciamento tra vita privata e professionale. L'obiettivo è garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali nel rispetto del benessere psicofisico dei lavoratori, attraverso l'adozione di forme di lavoro flessibili (part-time, orari flessibili, smart working).

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Studio Ro.Si. s.r.l. condanna ogni forma di abuso o molestia e adotta una politica di **tolleranza zero** verso tali comportamenti. A tal fine, promuove attività di prevenzione e formazione per il personale, finalizzate al riconoscimento e alla gestione di episodi di abuso o molestia di genere. È prevista la possibilità di segnalare in modo sicuro sospetti o episodi di abuso, garantendo piena tutela da eventuali ritorsioni nei confronti delle persone segnalanti. Studio Ro.Si. s.r.l. analizza e affronta con attenzione ogni eventuale episodio segnalato, promuovendo una comunicazione interna gentile, rispettosa e neutrale rispetto al genere.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

San Cesareo, 05/11/2025

Il Legale Rappresentante

Angelo Sportelli


Studio Sportelli Srl
Via Fille del Noce, 22C
San Cesareo RM
PI/CF: 18406391006